新田县农机事务中心

关于巡察整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2021年9月3日至12月23日，县委第二巡察组对县农机事务中心开展了常规巡察。2022年2月11日，县委第二巡察组向县农机事务中心反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、组织整改落实情况

县农机事务中心对巡察整改工作高度重视，严格按照巡察整改要求，始终把落实整改作为一项重大政治任务，抓牢抓实。

**（一）深入领会精神，统一思想认识**

2022年2月11日巡察反馈会后，县农机事务中心及时围绕巡察反馈意见和县委巡察有关要求进行了专题学习讨论，并就做好巡察整改工作进行了研究部署。县委第二巡察组的反馈意见实事求是、严肃中肯地指出了巡察发现的问题，提出了针对性、指导性、操作性很强的整改建议，为我单位进一步强化党的领导，加强党的建设，履行好管党治党和全面从严治党责任明确了努力方向。对县委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，我单位高度重视、全盘接受，直面问题不足，深入反思检查，以坚决的态度、有效的办法、果断的措施，不折不扣地把巡察整改作为一项重大的政治任务抓牢抓实。

**（二）加强组织领导，明确工作责任**

我单位及时成立了由中心主任任组长，副主任任副组长，相关股室责任人为成员的整改工作领导小组，按照问题清单，分工协作，制定了《关于落实新田县委第二巡察组巡察县农机事务中心反馈意见的整改方案》，对反馈的问题进行细化分解，逐一梳理，明确责任领导、责任单位和整改时限。多次召开了巡察整改工作相关会议，巡察整改工作稳步推进。

**（三）切实抓好落实，确保取得实效**

我单位对巡察反馈的问题，坚持即知即改、立行立改、全面整改。我单位严格按照《整改方案》的要求,坚持立行立改抓好各项任务落实，实行台账式和销号式管理,做到完成一项销号一项，并抓好巩固提高。

1. 巡察反馈问题整改情况

本次巡察共计反馈三个方面12项问题，目前，已全部整改到位。问责了一批人员,派驻纪检监察组对单位打卡不经常、迟到、早退现象比较多的4人进行了谈话提醒。

**(一)聚焦贯彻党中央、省委、市委、县委决策部署方面**

**1.学习贯彻习近平总书记重要讲话精神不全面、不深入**

整改情况：一是元月份制定《农机事务中心政治理论学习计划》，把学习习近平总书记重要讲话精神作为必学内容。4月13日，组织干部职工学习了习近平总书记关于安全生产重要论述，同日还请专业人员对单位全体人员进行了消防安全知识培训。5月13日，邀请派驻纪检组参加学习关于全面从严治党重要论述，并结合农机安全生产、党风廉政建设工作安排部署贯彻落实。二是4月7日组织干部职工认真学习了习近平总书记在湖南考察时的重要讲话精神，并结合农机工作实际深入研讨，自觉运用讲话精神扎实推进农机工作服务春耕生产。

**2.贯彻落实上级决策部署有差距**

整改情况：一是将农机补贴及时补贴到位。2021年全县农机购置补贴、农机报废补贴在2022年1月收到资金下达文件后，已于当月底全部发放到位。二是加大农机惠农政策宣传力度。把农机购置补贴、农机报废补贴、农机合作社等农机惠农政策编印成宣传资料发放到乡镇、村组，通过进村入户上门宣传，不断提高农机惠农政策知晓率。目前，已发放各类宣传资料20000余份。三是全力做好农机驾驶培训考证工作。现已分两批完成2021年要求考证的30名驾驶员培训考试。对2021年新注册登记的拖拉机和联合收割机，按照档案保留的联系号码进行短信提醒，督促没有办理驾驶证的实际操作人员人员尽快报名参加培训考试。截止目前，今年已办理农机驾驶员培训、考试6期，考试合格农机手51名。

**3.班子领导作用发挥不到位**

整改情况：一是加强党的领导。制定完善了单位党支部会议、支委会议、班子（扩大）会议等制度，确保中心重大事项均由班子成员会进行民主决策。二是加强班子建设。严格按“三定”方案职责明确班子成员分工，确保各项工作均有班子成员分管。严格执行“一把手”三个不直接分管的规定，明确了一名副主任分管财务工作。三是加强理论学习，对标典型、向上看齐，切实提高班子成员综合素质和理论素养;4月28日认真召开了组织生活会，切实增进班子成员之间、班子与党员之间互信、了解与团结。

**4.“三重一大”制度执行不到位**

整改情况：一是召开班子会议，修订完善了《新田县农机事务中心“三重一大”决策及主要负责人会议末位表态制度》。二是严格执行《新田县农机事务中心“三重一大”决策及主要负责人会议末位表态制度》，举一反三、自查自纠，对单位重要人事调整、大额资金（1万元以上）使用等均及时召开“三重一大”会议进行民主决策，同时邀请派驻纪检组参加做好监督并做好了会议记录。今年以来，已召开了13次班子会议研究“三重一大”事项。

**5.对意识形态工作不够重视**

整改情况：一是高度重视意识形态工作，认真贯彻落实县委关于意识形态工作安排部署，3月30日召开班子（扩大）会议认真学习了新田县意识形态工作考核实施办法，全面领取任务。制定了《新田县农机事务中心2022年意识形态工作计划》，明确了工作目标任务和责任分工，安排专人抓好意识形态工作。二是加强宣传阵地管理，依托中心现有宣传栏，宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届历次全会精神以及新修改的党章、宪法，确保公共领域宣传载体上的相应内容不存在导向偏差、陈旧过时、表述不当等问题。三是通过微信群、微信公众号、“学习强国”APP等新媒体进行宣传，加强政治理论和业务知识学习,引导党员干部客观评判热点问题，组织党员干部在网络媒体上发声，弘扬主旋律、传播正能量，积极投身农机事业。四是建立意识形态风险研判制度，分别于4月8日、4月29日、5月9日、5月16日召开意识形态风险研判会议，对农机购置补贴、农机安全监理等工作开展风险评估，及时采取措施有效化解了矛盾，未出现负面舆情。五是落实班子成员与普通干部谈心谈话制度，纠正了个别党员干部存在重业务工作轻意识形态工作的错误认识。

**(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的问题方面**

**6.执行中央八项规定精神不严**

整改情况：一是在4月13日组织干部职工学习了中央八项规定精神，学习《党政机关厉行节约反对浪费》。二是研究制定了《新田县农机事务中心差旅管理制度》。三是严格执行差旅管理制度，加强租车管理，非特殊情况下出差办事，只允许乘坐公共交通工具，不审批租车。8月中旬，对之前不合理报销的差旅费及市内交通费都已全部完成清退。四是主动报请派驻纪检组加强日常监督。

**7.财务管理混乱**

整改情况：一是加强财务管理，严格执行“一把手”三个不直接分管的规定，及时调整班子成员分工，明确廖春荣副主任分管财务工作。二是制定《新田县农机事务中心财务报账制度》，安排财务人员参加财政局主办的政策法规和业务培训，规范财务报账制度，对合作社补贴全部采取凭票报账，已杜绝违规白条支付。三是现在单位水电费及维修费等大额开支全部采取国库银行直接支付，已杜绝大额现金支付。四通过整改已做到每笔报账的附件内容完整规范。五是组织班子成员、工会工作人员、财务人员认真学习了《湖南省基层工会经费收支和管理实施细则》（湘工发【2018】20号）精神并严格执行,完善了报账程序，现工会的每笔报账已做到附件内容完整规范。六是及时成立由单位主要负责人牵头的整改工作专班，对从2000年以来一直挂帐未作处理的呆账全面开展调查清理，现已报请县财政全部整改到位。七是严格执行行政事业性收费“收支两条线管理”制度，对2010年收取号牌、考试等行政事业性收费已全额缴入非税收入财政专户，全部整改到位。

**(三)聚焦基层党组织建设方面**

**8.党建“围绕中心，服务大局”作用发挥不够**

整改情况：一是高度重视党建工作。强化支部书记唐基兵抓党建工作第一责任，明确廖春荣副主任分管党建工作，科学制定《新田县农机事务中心党支部2022年党建工作计划》，细化党建工作目标任务。二是促进党建工作与业务工作相融合，3月份找准着力点结合农机春耕工作、植树造林工作到山下村开展了主题党日活动，6月底结合中稻机插育秧工作到肖敦军育秧合作社开展送科技服务主题党日活动。三加强支部建设，成功开展了2021年度党支部组织生活会，双述双评活动、巡察整改专题民主生活会。四是重视壮大党员队伍，积极培养入党积极分子，壮大党员后备队伍。目前已吸收肖龙保同志为入党积极分子。五是加强对退休支部管理。组织退休党员开展组织生活和党员活动，主动补缴2021年党费，缴纳2022年上半年党费。

**9.党风廉政建设主体责任缺位**

整改情况：一是高度重视党风廉政建设工作，调整班子职责分工，安排一名班子成员分管党风廉政建设工作，加强党务工作者业务培训，狠抓干部管理，提升干部廉洁自律的自觉性。二是加强廉政警示教育。3月17日单位召开全中心干部职工警示教育大会，以案示警、以案明纪、以案促改，让全体干部职工从思想上受到教育、从党性上得到提高、从言行上引起警示。三是组织班子成员开展谈心谈话活动，组织大家集中观看《反腐倡廉永远在路上》，告诫全体党员干部，要以案为鉴，吸取教训，时刻牢筑反腐倡廉的思想防线，警钟长鸣。四是夯实党风廉政建设职责，每季度由支部书记亲自把关履行党风廉政建设主体责任和第一人责任报告，确保如实反映工作成效。

**10.派驻纪检组履行监督责任缺位**

整改情况：一是建立了一批制度。今年4月，开展了廉洁风险防控专题调研并对一季度党风廉政建设情况进行了监督检查，尤其是对农机补贴发放等重点廉洁风险的防控，调研排查农机事务中心廉洁风险8条，目前督促制定相关制度机制10余项。二是开展了一次专项检查。对农机事务中心开展了违反中央八项规定精神专项检查，检查发现问题20余个，已经整改到位，并要求举一反三，建立长效机制。三是问责了一批人员。坚持把纪律和规矩挺在前面，灵活运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小、治病救人，在运用“第一种形态”上下足功夫，对一般苗头性、倾向性问题及时做到谈话提醒、函询核实，使“红红脸、出出汗”成为常态。针对反馈农机事务中心考勤问题，调取了3-4月打卡记录，对打卡不经常、迟到、早退现象比较多的4人进行了谈话提醒。四是上了一堂党课。今年6月底,给农机事务中心全体干部职工上了一堂题为《以案为鉴警钟长鸣》的党课，结合身边案例，用“身边案”警醒“身边人”，督促全体干部职工廉洁从政。五是强化了监督。全面加强对农机事务中心“三重一大”事项监督，积极主动加强沟通，凡属重大决策、重大项目、重要人事、大额资金支出的事项，纪检组均派员参加。4月份以来，列席参加农机事务中心班子成员会议6次。

**11.机构改革以来单位整体精神面貌欠佳**

整改情况：一是召开班子会议，合理安排2022年全体干部职工职责分工，提高干部职工担当意识、责任意识。二是加强管理，严明工作纪律。组织干部职工认真学习了《新田县机关作风效能建设问责暂行规定》、《关于贯彻《新田县机关作风效能建设问责暂行规定》的实施意见》、《新田县机关事业单位联网考勤实施方案》、《关于进一步明确机关事业单位联网考勤有关事项的通知》等文件精神，制定《新田县农机事务中心考勤制度》，重申严明考勤管理制度，实行考勤管理月通报制度，将干部职工考勤情况与年终绩效考核挂钩。对于无故不正常打卡的职工进行了批评，并按程序报请派驻纪检监察组进行处理。通过真抓实干作风纪律，全体职工遵纪意识得到了提高，打卡考勤率不断提升。目前，单位干部职工均能够坚持正常打卡上班，坚守岗位，遵守上班纪律，工作面貌全面改善。

**12.内部管理不到位**

整改情况：一是加强了办文办会、资料存档等内务管理，规范制度。安排了专人负责会议记录，保证会议记录要素齐全。对会议记录人员进行业务培训，6月26日，派1人参加了2022年全省农机事务系统综合部门负责人培训班学习三天。现在单位的会前准备充分，会议运转顺畅，跟踪任务落实，文件资料分类归档，办文办会水平大大提升。二是制订严格的目标管理考核细则，加强目标管理考核，严格按考核细则评分，并按评分兑现目标管理考核奖。今年在职人员全部每月准时进入公务员平时考核系统进行工作计划、纪实、小结、考核登记，目标管理考核更科学细致公正。三是严格按下乡伙食补助标准全面兑现下乡伙食补助，对于下乡无偿使用单位干部职工车辆，已按交通费标准全部发放兑现交通费。四是清退违规聘用临时人员。根据编制管理，现已及时解聘了违规聘用的3名临时人员。

三、继续深化后续整改

巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，下阶段我中心将继续按照县委巡察要求，采取更加有力的措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，巩固巡察反馈问题整改成果，为加快推动全县农机工作又好又快发展凝聚正能量。

**（一）持续狠抓落实。**要始终坚持目标不变、力度不减，进一步强化问题导向，增强整改意识，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，不断深入和巩固整改成果。

**（二）强化责任担当。**领导班子成员要始终坚持党要管党、从严治党，起好带头模范作用，带头落实好整改责任和任务，带头执行好相关规章制度，切实做到认识到位、监督权力到位、教育管理到位、执行纪律到位、检查问责到位，以持之以恒的决心，推动干部作风的根本好转，促进农机工作的持续发展。

**（三）建立长效机制。**在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，根据制度执行过程中存在的不足和形势的发展变法及时修订完善各类规章制度，建立健全相关工作机制，构建整改工作的长效机制。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话0746-4712181；电子邮箱xtnj0746@126.com。

新田县农机事务中心

2022年8月25日